



От пикетов до балов

Рецепты достижения цели по-сибирски



Сетовать на несовершенство федерального законодательства или добиваться перемен, не дожидаясь решений сверху? Для региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Сибирского федерального округа выбор не вызывает сомнений. Профсоюзный актив научился решать вопросы с помощью законодательных инициатив, соглашений, коллективных договоров. Но в последнее время, отстаивая права и интересы работников отрасли, профсоюзным лидерам все чаще приходится помимо переговорного процесса использовать как аргумент протестные действия. Сегодня в нашем обзоре примеры того, как работают профсоюзы Сибирского округа, одного из крупнейших в стране. На его территории сосредоточены четыре республиканских, три краевых и пять областных организаций профсоюза образования, которые объединяют более 556 тысяч человек.

«Без борьбы нет победы!» - под таким лозунгом работает в последнее время **Алтайская республиканская** организация профсоюза, привлекая внимание власти к проблеме установления МРОТ, низкой оплаты труда технического и обслуживающего персонала учреждений образования.

В **Алтайском крае** активно развиваются новые формы содействия профессиональному росту молодых педагогов. Набирают обороты профсоюзный туризм и социальные программы. Не случайно здесь каждый год проходят межрегиональные мероприятия: форум «Профсоюзные вершины» и слет молодых педагогов «Под крылом Профсоюза».

Забайкальский край вошел в состав «Восточного кольца России» и, к сожалению, в число субъектов с наиболее низким уровнем качества жизни. Пикеты, митинги, приостановка работы, обращения к власти - все это активно используется профсоюзом в связи с нарушением прав и интересов работников образования.

Власти **Кузбасса** делают ставку на высокотехнологичное производство и, что особенно ценно, на цивилизованный диалог с профсоюзами. Социальное партнерство - один из краеугольных камней политики губернатора и областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Особенностью **Иркутской области** является то, что учащаяся молодежь составляет значительную часть трудовых ресурсов - на дневных отделениях вузов, техникумов и колледжей обучаются более 150 тысяч человек. И студенческие профсоюзы здесь на высоте. Молодежная составляющая сильна и в профсоюзном движении **Бурятии**.

Пожалуй, ни одна региональная организация профсоюза СФО не может похвастаться тем, что в работе президиума, на котором обсуждаются вопросы заработной платы работников образования, принимают участие губернатор и министр образования. В **Красноярске** это так!

В образовательных организациях **Республики Тыва** в 2016 году введена новая система оплаты труда. Под давлением республиканского комитета профсоюза был увеличен размер гарантированной части зарплаты. В практике работы - проведение регулярных семинаров для руководителей и специалистов муниципальных органов управления образованием.

Омск считается культурной столицей Сибири. Ежегодно здесь проходят театральные фестивали и многочисленные выставки. А для молодых учителей обком профсоюза совместно с Министерством образования на протяжении многих лет реализует проект «Основы трудового законодательства».

В **Новосибирской** областной организации для мотивации профсоюзного членства активно развивают проектную деятельность. Не случайно по итогам Международной выставки образования «УчСиб-2016» профсоюзный проект средней школы №3 города Барабинска «Молодым везде у нас дорога!» был удостоен золотой медали.

Томск - единственный город в России, в уставе которого научно-образовательный комплекс закреплён в качестве градообразующего. В 2015 году мэрия даже зарегистрировала товарный знак «Студенческая столица России». Марку стараются держать и профсоюзы высшей школы.

Комитет **Хакасской** республиканской организации профсоюза проводит большую работу по мотивации профченства, особенно среди молодых работников отрасли. Сегодня каждый четвертый член профсоюза в регионе - это молодой человек в возрасте до 35 лет.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Деятельность региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Сибирского федерального округа многогранна. Это социально-экономическая и правовая защита, работа технических инспекций труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания и еще целый ряд направлений.

На протяжении многих лет профсоюз отстаивает права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества - в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Нарботан значительный опыт, выстроен социальный диалог по всей вертикали социального партнерства, осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании, что в целом сегодня обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзная деятельность напрямую связана с положением дел работников. Мы стоим на страже их интересов и прав, отслеживаем проблемы и занимаемся их решением, вносим предложения социального характера. Так, в свое время с активной подачи профсоюзов был увеличен размер минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы, установленный региональными соглашениями.

Чтобы сесть за стол переговоров, чтобы вести борьбу профессионально и результативно, должна быть сильная команда. Такая команда у нас есть! Мы настойчиво ищем пути реализации интересов членов профсоюза в рамках переговорного процесса и только в крайнем случае прибегаем к организации коллективных действий.

В числе сильных позиций профсоюзных организаций Сибирского федерального округа - нормотворческая деятельность. Только в прошлом году экспертизу через руки правовых инспекторов труда прошли около 10 тысяч законопроектов, соглашений, коллективных договоров и других нормативных правовых актов. Здесь в лидерах - Алтайская краевая, Кемеровская областная, Тывинская республиканская организации.

Во всех территориях полноценно функционирует механизм социального партнерства, важнейшими элементами которого являются постоянно действующий переговорный процесс, работающие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, системы контроля выполнения принятых обязательств.

Людмила КОСАРЫНЦЕВА, секретарь Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования по Сибирскому федеральному округу, председатель Красноярской краевой организации:

Профсоюз - это одно целое, и каждое звено должно работать без сбоев

областной организации с исполнительной и законодательной властью стало включение в отраслевое соглашение нормы по начислению регионального коэффициента сверх МРОТ.

Представители Красноярской краевой организации профсоюза, являясь членами рабочей группы при правительстве края, проводили работу по совершенствованию системы оплаты труда. В результате с января 2017 года увеличение окладов учителей и руководителей образовательных организаций составило 30 процентов, остальных категорий работников - 10 процентов.

Удалось добиться пересмотра структуры заработной платы педагогических работников и в Томской области. Предложения

Контролируем и защищаем

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается наиболее эффективным способом правовой защиты членов профсоюза. За 2016 год количество материалов, направленных в суд и рассмотренных с участием юристов территориальных организаций профсоюза, составило 1599, при этом в 90% случаях иски были удовлетворены полностью или частично. В передовых - Забайкальская краевая и Иркутская областная организации профсоюза.

Еще один показатель работы профсоюза в Сибирском федеральном округе - проведено

журфикс. Профсоюзный форум «Время молодых!» состоялся для начинающих специалистов сферы образования Омской области.

Интересен опыт Алтайской краевой организации. Здесь основными рабочими площадками стали слет «Под крылом профсоюза» и форум «Профсоюзные вершины». Эти действующие проекты достигли высоких результатов по охвату и вовлечению молодежи в профсоюзную работу, стали эффективными мотивационными площадками профессионального развития и активной общественной деятельности начинающих учителей. Участниками фо-

рума «Профсоюзные вершины» на этот раз стали молодые профсоюзные лидеры из Алтайского края, Новосибирска и Республики Алтай.

В Красноярской краевой организации знаковым событием стало проведение первой выездной школы молодого педагога, на которой состоялась встреча с губернатором Виктором Толоконским. Социальные проекты, подготовленные участниками школы, по итогам общественно-профессиональной экспертизы получили грантовую поддержку регионального Министерства образования.

Мероприятия по обучению студенческого актива Иркутской областной организации профсоюза объединены в образовательный проект, который включает в себя выездные школы, круглые столы и консультации студентов в течение года. Летняя школа пользуется популярностью не только у местных студентов, но и у профактива вузов СФО.

В Новосибирской областной организации в рамках Года профсоюзного PR-движения пройдет форум молодых педагогов «От замысла до результатов» и будет реализовываться проект «Профсоюзный глоссарий».

В единстве наша сила

Создание единого профсоюзного пространства - актуальная задача для профактива организаций Сибирского федерального округа. Профсоюз - это система, одно целое, единая цепь, а каждая организация на своем уровне - ее звено. Все это должно работать без сбоев. Отсюда и основные принципы управления: плановость, мотивация, сочетание прав, обязанностей и ответственности.

Для нас важно изучать и транслировать успешный опыт коллег. С этой целью был проведен семинар «Организация проектной деятельности и развитие информационных технологий», который собрал специалистов региональных организаций СФО. Высокую оценку исполкома профсоюза заслужила работа Алтайской краевой организации по стимулированию профессионального роста и обучению профактива.

Такие встречи с коллегами важны. Они помогают по-новому взглянуть на решение некоторых проблем, найти и привести в действие мощные рычаги. Нужно просто знать, куда их направлять, быть активными и настойчивыми в диалоге с властью и работодателями. Тогда «тянуть повозку» участники-партнеры будут всегда в одном направлении. Именно к такому курсу мы стремимся сегодня. Оптимизма не теряем и верим, что наша деятельность приносит пользу!



Участие в совместной работе специалистов аппарата комитета Новосибирской областной организации профсоюза и представителей Министерства образования, науки и инновационной политики позволило координировать деятельность по вопросам оплаты труда работников отрасли, по реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогов. В 2016 году во всех семи округах области прошли совместные совещания-семинары для профсоюзных активистов и руководителей образовательных организаций.

В Бурятии в дополнение к имеющимся было заключено соглашение и утвержден план совместных действий Министерства образования и республиканской организации профсоюза по вопросу сокращения избыточной отчетности учителей. А основным итогом взаимодействия Омской

профсоюзной стороны нашли поддержку у губернатора региона, что позволило увеличить размер окладной составляющей.

В рамках трехсторонних договоренностей реализуется комплекс мер, направленных на повышение заработной платы начинающих учителей и преодоление дефицита кадров в отрасли образования. В Алтайском крае молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в сельские школы, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 200 тысяч рублей - выпускникам вузов и 100 тысяч рублей - выпускникам колледжей. В прошедшем году около 500 молодых учителей края получили однократные денежные выплаты в размере от 10 до 50 тысяч - это так называемые муниципальные подъемные, которые им выплачиваются в течение первых нескольких лет работы.

Ставка на молодых

Сегодня мы делаем ставку на молодое поколение. Во всех региональных организациях округа созданы молодежные профсоюзные структуры и студенческие координационные советы. Практика работы, проводимой специалистами аппаратов региональных и председателями местных организаций профсоюза, показала свою эффективность. Так, «приросли» педагогической молодежью Алтайская и Красноярская краевые, Хакасская республиканская и Новосибирская областная организации.

Членами молодежных советов местных организаций профсоюза реализуются различные социально-образовательные проекты, направленные на развитие конструктивного диалога с органами власти, повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых специалистов, выявление и решение социально-экономических проблем. Такая деятельность формирует организационный и управленческий опыт молодых педагогов, что позволяет рассматривать молодежные структуры как эффективный организационный ресурс профсоюза в реализации своих полномочий.

В Хакасской республиканской организации пятый год успешно реализуется проект «Профсоюзная педагогическая школа». Одним из ярких событий становится ежегодный международный фестиваль «Этнова», на котором площадку «Молодой педагог. Ученый. Исследователь» традиционно курирует профсоюз. Активно работает профсоюзная молодежь в Общественной палате и Молодежном парламенте республики. Поэтому не случайно половину первичных профорганизаций возглавляют молодые педагоги.

В Бурятии проведен молодежный профсоюзный лагерь, для молодых учителей и воспитателей Томска - информационный



Ах, какой был изысканный бал...

Учителя и студенты закружились в вихре вальса



В очередной раз Молодежный совет Бурятской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования собрал самых талантливых молодых педагогов и студентов, отличившихся в профессиональной и общественной деятельности, на Зимний бал.

Венский вальс, польская мазурка и полонез объединили более двадцати пар. Зимний бал в честь молодых учителей республики стал уже традиционным. В этом году его торжественно открыли будущие педагоги - студенты Бурятского госуниверситета. Молодежный совет республиканской организации профсоюза немало сил потратил на подготовку: самому яркому и завораживающему событию года предшествовали многочисленные репетиции, ра-

бота над сценарием и разучивание танцев.

На светский раут прибыли высокие гости - делегация Федерации Профсоюза образования Монголии, представители Министерства образования и объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

Всех ждала красочная, интересная и разнообразная программа. Участниками праздника стали также председатель республиканской организации Профсоюза работников образования Лариса Жанаева и ветеран профдвижения Алексей Монголов, который около тридцати лет стоял у руля педагогического профсоюза в республике. Участники церемонии вспомнили о славных вехах развития образования и победах лучших педагогов.

Зимний бал удался: игры, лотерея, флеш-моб и музыкальные номера, вальсирую-

щие пары и ослепительные улыбки, - такое трудно забыть. Не обошлось и без церемонии награждения. Заслуженные награды за активную общественную деятельность получили молодые учителя и студенты.

«Это мероприятие является большим стимулом для профессионального роста начинающего учителя, - говорит Сэсэгма Матарова, член Совета молодых педагогов при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования. - Здесь мы подводим итоги и отмечаем самых лучших. Признание коллег и руководства, конечно, приятно, но главную оценку работы дадут все же ученики, ради которых многие из нас и пошли работать в школу».

Пресс-служба Бурятской республиканской организации профсоюза

Наставничество - это не дань моде

Заседание Клуба молодых педагогов Коченевского района Новосибирской области совместно с ветеранами педагогического труда по теме «Система наставничества - показатель развития образования» состоялось в Центре детского творчества «Мечта».

В первой части встречи, которая называлась «Приятно познакомиться!», прошла презентация деятельности каждого участника. Вторая часть заседания «Наставничество - не дань моде и не инновация, а традиционный метод обучения» была посвящена проектной деятельности. Перед молодыми педагогами и их наставниками стояла задача: разработать проект «Наставничество в условиях модернизации педагогического образования в Коченевском районе».

Следующим стало практическое занятие «Технология развития критического мышления». Завершилось заседание рассмотрением Положения о муниципальном конкурсе «Педагогический дебют-2017». В заочном этапе будут оцениваться качество оформления документов, эссе и видеоролик. Во втором туре молодые педагоги покажут свое профессиональное мастерство, умение держаться на сцене, импровизировать и взаимодействовать с соперниками.



Профсоюзная ЗАИМка

В работе первой «Профсоюзной ЗАИМки», которая предполагает ЗАИМствование уникального педагогического опыта мастеров, приняли участие более 50 молодых педагогов из Новосибирска и 23 районов области.

Профессиональное событие, прошедшее в пансионате «Лесная сказка», поддержали Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области и Ассоциация участников педагогических конкурсов. Для совместной работы с коллегами приехала делегация Алтайской краевой организации профсоюза, в составе которой были победители профессиональных педагогических конкурсов прошлых лет - Юрий Абдуллаев, Елена Казарина, Николай Марухин.

После торжественного открытия начался процесс увлекательного погружения молодых педагогов в профессиональные тайны старших

коллег. За два дня работы было проведено четыре общих мастер-класса и восемь по группам.

Все участники - активные члены профсоюза, поэтому они легко вывели формулу успеха молодого профлидера. Удивительную душевную и творческую обстановку для общения создали интерактивные вечерние программы. Это были дружеские беседы-размышления о себе, окружающем мире, о том, что «я могу дать тому, кто рядом». В ходе проведения заключительной акции «А напоследок я скажу» звучали слова благодарности молодых педагогов и профлидеров организаторам встречи за предоставленную возможность пополнить свой профессиональный багаж новыми знаниями и идеями.

От областной организации профсоюза и регионального министерства образования всем педагогам, организаторам и гостям мероприятия были вручены сертификаты участника педагогической «Профсоюзной ЗАИМки».

У истоков профессии

Школа молодых педагогов пополнилась новыми учениками

Педагогические коллективы Усть-Абаканского района Хакасии в последние годы пополняются молодыми специалистами. Для них школа - первое место работы. Все новое: социальная роль, взаимоотношения с людьми. Новая личностная ситуация - ответственность за результат, который ожидают ученики и родители.

Любой человек, начинающий свой профессиональный путь, испытывает затруднения из-за отсутствия необходимого опыта. Кроме того, для овладения учительским мастерством молодому педагогу нужен мудрый наставник. Как раз для этого и решили специалисты районного методического кабинета управления образования организовать «Школу молодого учителя».

На первую встречу обновленного состава школы пришли более двадцати молодых педагогов общеобразовательных школ. Заведующая методкабинетом Любовь Панина рассказала о направлениях работы школы, одной из задач которой является создание условий для психологической и профессиональной адаптации молодого педагога. Участники ознакомились с требованиями к организации и проведению учебных занятий, инновационными формами и методами ведения урока, приемами формирования ученического коллектива. Специалисты районного методического кабинета затронули важную для каждого работника образования тему - квалификационных категорий и требований, которые предъявляются к педагогам при аттестации.

Председатель Усть-Абаканской районной организации профсоюза Тамара Еремеева подчеркнула, что совместная деятельность управления образования и райкома профсоюза направлена на развитие творческой активности, повышение профессионализма, защиту прав и интересов педагогической молодежи. «Вы люди нового поколения, обратилась Тамара Еремеева к педагогам. - Начало карьеры - самое трудное время. Школа для молодых учителей - важный проект, который позволит вам найти ответы на многие вопросы, возникающие в начале профессионального пути».

Насколько интересные, разносторонние слушатели школы, настолько разнообразна программа ее работы. Это теоретические и практические занятия по психологии, педагогике, тренинги, тесты, открытые уроки, выставки педагогических находок. Это доверительные взаимоотношения между молодыми и опытными учителями, возможность проявить свои творческие способности, поделиться секретами педагогического мастерства в неформальной обстановке.

В этом учебном году педагогическое сообщество района пополнилось новым поколением педагогов, которые активно включились в общественную жизнь - практически все являются членами профсоюза. Поэтому дальнейшую работу школы взяли в свои руки профсоюзные лидеры. Председатель Молодежного совета районной организации профсоюза Юлия Соломатина провела тренинг «В нашем зале все друзья!», который позволил в неформальной обстановке поближе узнать друг друга. Затем настало время правового обучения. На кружке «Прием на работу» молодые учителя штурмовали Закон об образовании и устав Общероссийского Профсоюза образования. Изучили раздел Трудового кодекса РФ «Трудовой договор».

На прощание молодые педагоги единодушно отметили, что первое занятие прошло успешно и плодотворно. Пожелание одно на всех - встретиться еще раз!

Пресс-служба Хакасской республиканской организации профсоюза

Пресс-служба Новосибирской областной организации профсоюза



Диалог с властью

Грани партнерства

Среди актуальных задач профсоюзных организаций всех уровней в современных социально-экономических условиях особое место занимает повышение эффективности экспертной работы, в том числе связанной с содержанием образования, условиями труда, оценкой качества подготовки и уровня квалификации педагогических кадров.

Реализуя принципы социального партнерства, Красноярский краевой комитет профсоюза включил в свой план работы проведение зональных совещаний с председателями местных и первичных организаций профсоюза, чтобы реально оценить участие представительного органа работников в управлении образовательной организацией. На сегодняшний день такие совещания прошли во всех пяти округах, объединяющих более 60 территорий края.

Выступления профлидеров, обмен опытом работы по организационному укреплению профсоюза, совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства позволили проанализировать деятельность профсоюзных организаций, оценить ресурсы для повышения ее эффективности.

Параллельно с профсоюзными зональными совещаниями Министерство образования края уже традиционно проводит ежегодные окружные форумы. Тема совещания этого года - «Управление изменениями. Планирование и достижение образовательных результатов как ресурса развития территории» - напрямую связана с теми вызовами, которые обозначены стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года - обеспечение высокого качества жизни.

В обсуждении приняли участие заместители глав, руководители муниципальных органов управления образованием и образовательных учреждений, представители общественных организаций, в том числе профсоюза.

Выступая с докладом, министр образования края Светлана Маковская обозначила задачи краевой системы образования - обновление содержания образовательного процесса, создание системы учительского роста, повышение качества и эффективности управления.

В ходе панельной дискуссии участники рассуждали о том, какие результаты муниципальной образовательная система предлагает в качестве ресурса развития муниципалитета и какие образовательные результаты востребованы для стратегического развития территории. Обсуждение продолжилось в рамках рабочих групп.

Обеспечить эффективное участие профсоюзных организаций в этой работе очень важно. В этой связи краевая организация профсоюза делает акцент на развитии кадрового потенциала, создании условий для обучения и профессионального развития педагога на протяжении всей профессиональной деятельности.

Сложившаяся практика социального партнерства между краевой организацией профсоюза и Министерством образования уже доказала, что участие профессионального союза в обсуждении актуальных практик, ориентированных на достижение ключевых изменений в краевой системе образования, позволяет реально оценить ситуацию и принимать согласованные решения в разработке и реализации мер по достижению новых образовательных результатов.

Наталья САВЧЕНКО,
заместитель председателя Красноярской краевой организации профсоюза

Труд педагога заслуженно считается достаточно тяжелым. Помимо знаний своего предмета, он должен обладать эмоциональной стойкостью и организаторскими способностями, разбираться в детской психологии и образовательном законодательстве. Служить образцом порядочности и честности, как этого требует общество, демонстрировать высокий уровень культуры. Всегда оставаться чутким, доброжелательным. И несмотря ни на что, неизменно входить в детскую аудиторию с улыбкой.

Не много ли требований за зарплату в 7500 рублей? В самый раз, решили в администрации Волчихинского района Алтайского края, и «в целях стимулирова-

На протяжении всего 2016 года коллектив находился в процессе судебного разбирательства с администрацией района. Прокуратурой и судом Волчихинского района были приняты решения, которые признали правомерность и законность исков педагогов. В результате им выплачены 143 тысячи рублей, а районный суд отменил действие указанного выше постановления.

Администрация начала исправлять свои «ошибки». В ноябре 2016 года, в разгар учебного процесса, Комитет по образованию издает приказ о проведении оптимизационных мероприятий, в результате пять педагогов были сокращены.

«А в январе 2017 года администрация района своим постановлением утверждает новую методику формирования и

«В методике расписаны размеры окладов по квалификационным группам, но начисляют всем одинаково, по самому низкому, - комментирует ситуацию директор Дома учащейся молодежи, почетный работник общего образования, председатель Волчихинской районной организации профсоюза Вера Леухина. - Теперь базовый оклад для всех педагогов составляет 3140 рублей. Правда, введены повышающие коэффициенты, но они не выручают. Педагог высшей квалификационной категории, за плечами которого стаж работы около 30 лет, теперь может рассчитывать лишь на МРОТ - в Алтайском крае это 7500 рублей! На муниципальном уровне наши обращения о приведении начисления заработной платы в соответствие с законодательством игнорируются. В итоге было ре-

Соглашаться ли на бедность?

Педагоги дополнительного образования после пересмотра методики формирования ФОТ стали получать гораздо меньше

ния деятельности педагогов» утвердили новую методику формирования и расходования фонда оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования.

Работники Волчихинского дома учащейся молодежи надеялись на лучшее. Ведь на самом высшем уровне было заявлено, что цель реформы оплаты труда, проводимой в последние годы, - обеспечение достойного уровня их жизни. И на краевой педагогической конференции прозвучали слова о повышении зарплат педагогам дополнительного образования.

«Казалось, нет уже возможности уменьшить нашу зарплату, - говорит председатель первичной профорганизации Ольга Савченко. - Нашли! И получилось, что в начале учебного года специалист первой квалификационной категории получал 8500 рублей, а в середине года за ту же нагрузку - 5800. Теперь нам доплачивают до МРОТ!».

Споры о размере заработной платы педагогических работников Волчихинского дома учащейся молодежи идут давно. С 2013 года она начислялась согласно по-

расходования фонда оплаты труда, - рассказывает заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе Валентина Мерзлякова. - В результате зарплата педагогов снизилась в среднем на 2-5 тысяч рублей. Такое впечатление, что дети у всех экономистов выросли, а внукам посещать кружки не надо!».

Думали ли управленцы об интересах педагогических работников и детей, из-



Юрий АБДУЛЛАЕВ

давая такие приказы в течение учебного года? Председатель Комитета по образованию администрации Волчихинского района Петр Лавриненко объясняет сложившуюся ситуацию следующим образом: раньше применялась единая тарифная сетка, а на основании утвержденной новой методики применяется фиксированный базовый оклад, поэтому и произошли изменения в размерах базовой части фонда оплаты труда.

Конечно, такой ответ педагогический коллектив не удовлетворил. Как не удовлетворяет он и специалистов краевого комитета профсоюза, справедливо задающих вопрос: почему из всего диапазона окладов, предлагаемых на краевом уровне, районные экономисты выбрали минимальный? И вообще, нормально ли это, когда специалист с высшим образованием получает МРОТ?



Вера ЛЕУХИНА

шено «бить во все колокола». Коллектив обратился в прокуратуру, инспекцию по труду, к депутатам Алтайского краевого Законодательного собрания. Помогут ли? А может, у них тоже дети выросли, и ну его - это дополнительное образование, улица научит прекрасному?»

«Заработок педагога, равный МРОТ, не может быть приемлемым для страны, целью которой является воспитание образованных граждан. И дополнительное образование детей - важнейший сегмент системы образования. Недаром его важность отдельно закреплена в майских указах главы государства, - отмечает председатель Алтайской краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев. - Вместе с тем ситуация с заработной платой данной категории педработников у нас в крае остается сложной. С начала года в комитет краевой организации профсоюза поступили три коллективных обращения. В этой связи мы намерены совместно с региональным отделением Общероссийского народного фронта обратиться в Минобрнауки и Минфин края, чтобы добиться системных мер по ее улучшению. Что же касается последнего случая, при всем уважении и знании ситуации в экономике, позицию администрации Волчихинского района понять трудно».

Пресс-служба Алтайской краевой организации профсоюза



Валентина МЕРЗЛЯКОВА

становлению администрации района о введении новой системы оплаты труда работников дополнительного образования. Начислялась, по мнению педагогов и профсоюза, неверно!



Уроки Забайкалья

Долги по зарплате погашены в результате протестных действий

Трудно найти в России регион, который отличался бы ростом социального недовольства и протеста так, как этим недавно отличился Забайкальский край. Сложный дотационный регион на периферии Российской Федерации и в течение прошлого года буквально лихорадило. Заблокированные счета образовательных организаций. Задержка зарплат. Приостановка работы. 2017 год тоже начался с акций протеста.

«Льготы - не подачка, а дань уважения!», «Нет росту бедности населения!» - с этими и другими лозунгами 14 февраля профсоюзные активисты Забайкалья пикетировали здание регионального правительства и Законодательного собрания. Прибегнуть к протестным действиям профсоюзы были вынуждены из-за законопроекта, ужесточающего критерии нуждаемости в отношении ветеранов труда, многодетных семей, а также сельских педагогов.

Незадолго до этого, в январе - начале февраля удалось добиться того, чтобы в законопроект были внесены определенные коррективы. Отнимать положенные льготы у тех, кто ими уже пользуется, не будут. Однако с этого года многодетным семьям, ветеранам труда и сельским учителям придется доказывать свое соответствие вводимым критериям нуждаемости. С точки



зрения профсоюзов, это аморально. Но, судя по всему, региональные финансисты, равно как и представители федерального министерства, знают только один путь - урезать все, что только можно.

В пикете приняли участие представители Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Причин для этого более чем достаточно. Зарплата учителей в школах края не только уменьшается, но еще и задерживается. Арестованные счета образовательных организаций из-за долгов по коммунальным услугам затрудняют получение заработной платы в установленные законом сроки. Остается только два способа своевремен-

ного получения денег - обращение в прокуратуру или суд.

«Для этого работник вынужден готовить пакет документов в авральном режиме, - комментирует ситуацию председатель краевой организации профсоюза Нина Окунева. - Подобное отношение к учителям дестабилизирует работу, сказывается на их здоровье и психологическом климате в коллективах. Сложившаяся ситуация заставила работников образования обратиться к губернатору Забайкальского края Наталье Ждановой. Мы обеспокоены резким снижением уровня жизни, уменьшением заработной платы, урезанием компенсаций и льгот, которые гарантированы государством. И на фоне всего этого правительство края инициирует законопроекты, которые еще больше ухудшают положение! Власть должна понимать, что такие законы никогда не получают общественной поддержки».

Консолидированные действия профсоюзной стороны, СМИ, общественности, переговоры и акции протеста возымели успех - с учителями рассчитались, в крае создан специальный резервный фонд для дотаций муниципалитетам, в которых счета школ блокируются за долги. Но, учитывая, что региональный бюджет сверстан с дефицитом в 300 миллионов рублей, ситуация остается напряженной.

Вера САЗОНОВА

МРОТ по закону!

В Горно-Алтайске прошла республиканская акция профсоюзов

Причиной проведения акции протеста стали противоречивые действия судов и прокуратуры, вызывающие непонимание, возмущение и социальную напряженность в трудовых коллективах. Ранее районными судами республики были удовлетворены более полутора тысяч исков работников, которые требовали начислить районный коэффициент на заработную плату, установленную на уровне МРОТ.

В настоящее время, после вынесенных Верховным судом РФ определений, носящих частный характер и не являющихся нормативными правовыми актами, районные суды стали пересматривать и отменять свои же решения. Такую же позицию заняли

Верховный суд и прокуратура Республики Алтай.

«Столь вольная трактовка существующего законодательства вызвала волну возмущения общественности, - говорит председатель Алтайской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Тишков. - Поэтому было принято решение провести в три этапа акцию протеста. Ее цель - привлечь внимание власти к проблемам установления минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента, низких зарплат технического и обслуживающего персонала в бюджетной сфере, а также обратить внимание Верховного суда Республики Алтай на недопустимость двоякого толкования норм права, устанавливающих порядок начисления заработной платы».



▼ Статфакт

В Горном Алтае доля населения, имеющая доходы ниже прожиточного минимума, составляет 24 процента, значит, каждый четвертый житель находится за чертой бедности. В 2015 году Республика Алтай вошла в пятерку самых неблагополучных по данному показателю регионов России. Реальная заработная плата работников в течение последних двух лет, по данным профсоюзных мониторингов, снизилась на 18 процентов и продолжает снижаться. Технический и обслуживающий персонал учреждений образования, чья заработная плата составляет 7500 рублей, входит в категорию населения, которая находится за чертой бедности.

В день проведения второго пикета Верховный суд Республики Алтай удовлетворил частные жалобы работников - членов профсоюза образования и отменил определения Майминского районного суда, который пересмотрел ранее принятые решения и включил в МРОТ районный коэффициент.

Президиум Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай принял решение о приостановлении республиканской акции «МРОТ по закону!» в связи с положительным решением Верховного суда Республики Алтай и удовлетворением частных жалоб членов профсоюза образования в части начисления районного коэффициента на МРОТ.

Запланированный митинг в рамках третьего этапа акции протеста перенесен и будет проведен по итогам рассмотрения Верховным судом Республики Алтай очередных дел по данному вопросу.

Пресс-служба Алтайской республиканской организации профсоюза





Порой для разрешения многих вопросов достаточно лишь грамотно заключенного коллективного договора. В этом убедились лидеры профсоюзных организаций преподавателей и сотрудников некоторых вузов Сибирского округа, добившихся максимального расширения компенсационных мер и механизмов социальной поддержки работников и членов их семей через заключение дополнительных соглашений с руководством учебных заведений. Среди них - Томский государственный университет.

Понятно, что в нынешней экономической ситуации многих работников интересуют формы материального стимулирования. Отдавая на членские взносы пусть и небольшую часть своего заработка, они хотят знать, какие преимущества есть у них перед теми, кто не в профсоюзе. Какие же сегодня аргументы для мотивации используются в вузах?

В Томском государственном университете, несмотря на то что предыдущий коллективный договор можно было продлить

жинский. - Договор направлен прежде всего на социальную поддержку людей. И мы будем делать все возможное, чтобы наши работники чувствовали себя комфортно, потому что они главный ресурс развития университета».

Подводя итоги выполнения предыдущего коллективного договора, он подчеркнул, что за прошедший период в области улучшения условий труда, быта и охраны здоровья работников было сделано немало. Отремонтированы многие аудитории и места общего пользования в учебных корпусах,

В прошлом году общий объем средств работодателя и профсоюзной организации на финансирование социальных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий составил более восьми миллионов рублей. Причем значительная часть этих денег пошла на поддержку членов профсоюза, оказавшихся в сложной финансовой ситуации. В профком сотрудников за материальной помощью в течение года обратились 924 человека.

Существенной мерой социальной поддержки сотрудников вуза стала программа

шлом году было выделено 238 тысяч рублей, а из профсоюзного бюджета - 180 тысяч.

Большой популярностью пользуется программа «Тур выходного дня». Это двухдневный отдых в санатории «Синий Утес» в 20 километрах от Томска. В пакет услуг «все включено» входит не только пребывание, питание и организация досуга, но также консультация врача и медицинские процедуры. Профсоюз компенсирует 80 процентов стоимости путевки работникам университета и 50 процентов - членам семей. При приобретении путевки длительного пребывания и лечения работники получают скидку в размере 20 процентов.

Санаторий «Родник Алтая» по многим показателям является одной из лучших здравниц курорта Белокуриха. По договору с Томской областной организацией профсоюза санаторий предоставляет скидку на путевки в размере 20 процентов от стоимости. Мы, в свою очередь, дополнительно компенсируем еще 10 процентов.

Мы заключили прямой договор о сотрудничестве с санаторием «Рассветы над Бией». Это достаточно известная здравница Алтайского края, расположенная в предгорной местности, к тому же санаторий предлагает гибкую политику цен для детского отдыха и лечения, сезонные скидки. Университет имеет несколько баз отдыха, расположенных в живописных местах Томской области и Хакасии, где ежегодно отдыхают более 1300 сотрудников с семьями».

Профсоюзная жизнь не стоит на месте - реализуются новые проекты. Прошедший год не стал исключением. Впервые сотрудники университета получили возможность пройти комплексное обследование в Томском НИИ онкологии, оплатив 50 процентов его стоимости. Вторую половину оплачивал университет. Профком взял на себя организационное обеспечение этой программы.

И еще одно доброе дело смог впервые реализовать профсоюзный комитет - проведение на базе университета маммографического обследования всех желающих работниц, что позволило сэкономить многим не только время, но и деньги. В дальнейшем планируется долгосрочное сотрудничество с профильными медицинскими учреждениями по финансированию диагностики заболеваний. В этом году запланировано заключение договора с Томским кардиологическим центром.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Смотрите, завидуйте!

Предъявителям профбилета - скидки

общежития и базы отдыха. На доплаты за неблагоприятные условия труда только в прошлом году было потрачено 19 миллионов рублей, а на проведение медицинских осмотров сотрудников - более 7 миллионов.

Быть открытыми выгодно

«Опираясь на позитивный опыт и анализ конкретных дел, транслируя успехи и достижения нашей деятельности, мы даем возможность членам профсоюза оценить объем и качество нашей работы, - считает председатель первичной профорганизации преподавателей ТГУ Олег Мерзляков. - Из этого складывается общественное мнение, формируется деловая репутация, но в то же время растет ответственность».

О том, что профком университета достиг хороших результатов, а значит, пользуется авторитетом в коллективе, говорит стабильно высокое профчленство. Работникам выгодно состоять в профсоюзе. Судите сами.

Профсоюзные билеты в организации изготавливаются в виде пластиковых карт, по которым работники могут пользоваться скидками не только в магазинах, кафе и развлекательных центрах, но и в аптеках, медицинских центрах, стоматологических клиниках и центрах косметологии.

по предоставлению беспроцентной ссуды для решения бытовых проблем работников, а также поддержке молодежи в приобретении жилья и возможных расходах на защиту диссертации. В этом году сумма, выделенная на реализацию программы, составила 2 миллиона рублей.

Здоровье в приоритете

Для членов профкома ТГУ это не просто слова. Справедливости ради скажу, что профсоюзная инициатива по реализации программ оздоровления не встречает препятствий и возражений у работодателя, но в вузе нет специалиста, в служебные обязанности которого входило бы оздоровление сотрудников. Дело хорошее, но кто этим будет заниматься? Именно в таких ситуациях профсоюзная организация должна брать инициативу в свои руки.

«В вопросах сохранения здоровья особенно важен системный подход, - делится опытом Олег Мерзляков, - поэтому у нас реализуется программа «Будь здоров». Комплекс профилактических и оздоровительных мер включает в себя достаточно широкий спектр мероприятий и услуг для сотрудников и их семей. Прежде всего это бесплатное посещение университетских спортивных залов и бассейна под руководством профессионального тренера и наблюдением врача. Комиссией профкома по спортивно-массовой работе сформированы двенадцать групп по различным направлениям. Для реализации этой работы из средств работодателя в про-



Заключение коллективного договора скрепили рукопожатием

еще на три года, приняли решение заключить новый. «Самое главное, что нам удалось не только сохранить дополнительные гарантии и льготы, но и ввести новые, - отметил ректор университета Эдуард Гала-

работники могут пользоваться скидками не только в магазинах, кафе и развлекательных центрах, но и в аптеках, медицинских центрах, стоматологических клиниках и центрах косметологии.

От потребностей к возможностям

Колдоговор педагогического университета признан лучшим

На протяжении девяти лет по инициативе городской администрации в Барнауле проходит Праздник труда, объединяющий конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Мастер - золотые руки» и на лучшую организацию работ по охране труда. Работает ярмарка вакансий, на предприятиях города для выпускников образовательных учреждений проходят дни открытых дверей.

Праздник труда становится поводом отметить и наградить лучших участников городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников». В 2016 году среди организаций бюджетной сферы победителем стал Алтайский государственный педагогический университет. На торжестве, прошедшем в городском Дворце культуры, диплом первой степени был вручен председателю первичной профорганизации преподавателей и сотрудников вуза Татьяне Богущей.

Коллективный договор педагогического университета по-хорошему сбалансирован. В нем закреплены нормы, касающиеся охраны труда, социальных гарантий работающих и вышедших на пенсию, предусмотрены дополнительные меры компенсационного характера работникам из числа административно-хозяйственного

персонала и сотрудникам научно-педагогической библиотеки.

Целый раздел посвящен профсоюзному активу. Поэтому председатели профбюро являются членами ученых советов факультетов. За общественную нагрузку они получают в показателях ежегодного премирования дополнительные баллы. Председателям из числа профессорско-преподавательского состава нагрузка снижается на 50 часов в год по так называемой второй половине дня.

Закреплены в коллективном договоре и пункты, касающиеся отдыха и оздоровления. В университетском санатории-профилактории можно подлечиться всего за 10 процентов от полной стоимости путевки. А летом организуется заезд в спортивно-оздоровительный лагерь «Олимп». Работники получают 50-процентную скидку на путевки.

В Положении об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору, предусмотрены стимулирующие выплаты за звание «Почетный работник высшего профессионального образования»,



а также ассистентам, преподавателям и старшим преподавателям, не имеющим ученой степени, в течение первых трех лет работы.

За уволившимися из вуза по инвалидности или в связи с сокращением штата сохраняются все социальные гарантии, предусмотренные для работающих. А ветераны труда получают надбавку в размере 10 процентов от оклада. Не забыты и начинающие специалисты. Им предоставляется материальная помощь во время обучения, подготовки

и защиты кандидатских диссертаций. Специальные вузовские премии молодые ученые получают и за победу в различных конкурсах.

По соглашению «О защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза» вуз в дополнение к 35-процентной профсоюзной скидке компенсирует еще пять процентов от полной стоимости путевки в санаторий «Сосновый бор», на 35 процентов удешевляет детскую путевку в оздоровительный лагерь. Молодым преподавателям - членам профсоюза установлена выплата на транспортные расходы в размере

семи процентов от оклада.

«Конечно, есть проблемы, невозможно удовлетворить все запросы работников. Да и ресурсы вуза не безграничны, - говорит Татьяна Богущая. - Несмотря на это нам удастся сбалансировать потребности коллектива и возможности университета, найти компромиссные решения совместно с руководством вуза. За что мы ему очень благодарны».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край

Интернет - их дом родной

Социальные сети позволяют держать руку на пульсе

В рамках межрегиональной школы студенческого профактива «Твой плюс» профком Иркутского государственного университета совместно со студенческим координационным советом областной организации профсоюза провел «Школу информационных ресурсов». В ее работе приняли участие студенты вузов Красноярского края, Республики Бурятия и Иркутской области.

Сегодня студенты вуза имеют возможность выбирать источник информации, исходя из собственных предпочтений. Тем более что черпать ее есть откуда! Насыщенная жизнь кипит в группе социальной сети ВКонтакте, в которой более восьми тысяч подписчиков. «Социальные сети позволяют нам держать руку на пульсе, получать «тревожные звонки» от людей, которые не хотят по тем или иным причинам

организациях, но и далеко за пределами области. Вот пример того, как профком на портале «Твой плюс» рассказывает о преимуществах членства в профсоюзе.

УДАЧА, ЛОВИСЬ!
Семь способов получить привилегии, если ты член профсоюза

- Если ты живешь в общежитии или получаешь социальную стипендию, то можешь рассчитывать на льготный проездной на все виды городского транспорта! Не забыв прихватить с собой профсоюзный билет, беги скорей в профком студентов!
- Чтобы бесплатно получить новый страховой полис, неси в профсоюзную организацию копию паспорта, номер СНИЛС и фото!
- С сентября по май студенты могут ездить в электричках и плацкартных вагонах пассажирских поездов дальнего следования за полцены. И круглый год в купе - со скидкой в 25 процентов по программе «РЖД Бонус». О ней подробно узнай в профкоме!
- Штурмуй учреждения культуры с профкомом! В Художественный музей в последнюю среду каждого месяца вход бесплатный. Музыкальный театр делает внушительные скидки на билеты. А Драмтеатр можно посетить всего за сто рублей! В контактный зоопарк Ботанического сада студентам ИГУ вход всегда свободный. В кинотеатрах тоже бывают скидки.
- Подай заявку на бонусную карту «Твой плюс» и получай скидки в «Спаре», «Билайне», фитнес-клубе «Зарядка». Полный список - в профкоме!
- Умаялся за год? Беги в профком, пиши заявление! Оздоровим на базах Горного Алтая и озера Байкал.
- Мониторь группу профкома в сети. Там постоянно проводятся розыгрыши билетов в театры, на выставки и концерты. Что может быть проще, чем сделать репост?

Эффективными каналами создания и передачи информации являются в Иркутском госуниверситете Проект-студия «ГОС» и газета «ГОСт». «ГОС» («Глазами обычного студента») - это студенческий медиацентр, состоящий из журналистов, фотографов, дизайнеров и других креативных ребят. Вся команда освещает мероприятия университета и делает собственные социальные, патриотические, медиапроекты. Кроме прочего, за счет грантовых средств, выделенных первичной профорганизацией, они проводят смотр-конкурсы на лучшее освещение важных университетских событий. Первая в своем роде неформальная многотиражная студенческая газета появилась в Иркутске именно в профкоме госуниверситета. Редакционная команда сделала ставку на «живой контент». Газета стремится сообщать о событиях университетской жизни так, чтобы это было интересно читать и студентам, и преподавателям, и тем, кто случайно взял ее в руки.

Пресс-служба Иркутской областной организации профсоюза



90 лет - это много или мало?

Венедикту КАРПОВУ, ученому-тюркологу, доктору филологических наук, профессору Хакасского государственного университета, 26 марта исполняется 90 лет. И сегодня Венедикт Григорьевич занимает активную жизненную позицию, участвует во всех профсоюзных акциях солидарности. А как иначе? Его профсоюзный стаж составляет более 70 лет! Достойный пример верности профессии и профессиональному союзу.

Венедикт Григорьевич - автор многочисленных научных публикаций по хакасской филологии, заслуженный деятель науки Республики Хакасия. Награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За трудовое отличие», знаком «Отличник народного просвещения». За большой вклад в развитие и сохранение хакасского языка общественные организации республики отметили его дипломом «Человек года». 90 лет. Много это или мало? Людей судят не по годам, а по делам. А всех дел, многочисленных научных трудов, как и учеников, у Венедикта Григорьевича Карпова очень много.

Пресс-служба профсоюзной организации Республики Хакасия



Сессия спорту не помеха

На спортивной базе Кемеровского технологического института пищевой промышленности прошла XIII областная Спартакиада профессорско-преподавательского состава и работников высшей школы Кузбасса, учредителями которой являются Департамент образования и науки Кемеровской области и областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ежегодный масштабный спортивный праздник способствует реализации важнейшего приоритета государственной политики России - популяризации здорового образа жизни, воспитанию здорового поколения и развитию массового спорта. Он демонстрирует возможности успешного сочетания профессиональной, научной и спортивной деятельности, ведь участие в этом любительском празднике спорта принимают доктора и кандидаты наук, профессора и доценты, ректоры и проректоры, молодые работники и ветераны. В этот раз по семи видам спорта соревновались девять команд, представляющие вузы Кемерова, Новокузнецка и Юрги. В результате бескомпромиссной, упорной борьбы победу в общем зачете завоевала дружная команда Кемеровского технологического института пищевой промышленности.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Кемерово



«Школа информационных ресурсов» - новый формат обучения профактивистов, отвечающих за информационную работу, - говорит председатель первичной профсоюзной организации студентов Иркутского государственного университета Маргарита Цыганова. - Научить изготовлению печатной продукции, интернет-текстов, афиш и объявлений - такие задачи мы ставили перед собой. Организовали целую серию двухдневных школ, пригласили экспертов, работающих в сфере информационных и PR-технологий. Прошли практические занятия, на которых студенты пробовали себя в роли журналистов, рекламщиков, полиграфистов и редакторов. Итог обучения - создан банк идей и проектов, которые мы уже начали воплощать в жизнь! И еще один несомненный плюс - это обмен опытом студенческих активистов университетов СФО».

Бытует мнение, что группа профсоюзной организации в социальной сети - самый результативный способ получения информации. Это действительно так: не требуется финансовых затрат, создается прямая связь профкома со студентами, устанавливается равноправный диалог, используются активные методы информирования и оповещения. Особенно эта работа эффективна, если ее осуществляет организованная и слаженная команда. Такая команда в первичной профсоюзной организации студентов Иркутского государственного университета есть!



высказаться напрямую, - говорит специалист профкома по информационной работе Никита Скорохватов. - Но главное, что студенты 24 часа в сутки могут получить ответ практически на любой интересующий их вопрос. Наша профорганизация имеет аккаунты и в таких популярных социальных сетях, как Фейсбук, Инстаграм и Твиттер». Студенческий портал «Твой плюс» - еще один информационный ресурс, объединяющий первичные профсоюзные организации студентов четырех вузов: Иркутского и Байкальского государственных университетов, Иркутского технического госуниверситета и Иркутского госуниверситета путей сообщения. Здесь можно узнать новости из жизни студенческих профорганизаций, получить исчерпывающую информацию о предстоящих мероприятиях, совместных действиях и событиях. Портал публикует информацию о конкурсах и грантовых программах, в которых студенты могут принять участие не только в своих образовательных

Образование - профсоюз - карьера

Такой была тема круглого стола, который прошел в Сибирском государственном университете геосистем и технологий (СГУГиТ). В его работе приняли участие активисты первичных профорганизаций трех университетов Новосибирска.

Студенты ознакомились с деятельностью профкома СГУГиТ, обменялись информацией о практике работы по при-

влечению в профсоюз, об эффективности проведения «Академии лидерства» и школ профактива. С особой гордостью говорили о брендовых мероприятиях первичных организаций, в числе которых ректорский бал, донорская акция, проект «Первокурсник», питч-сессии, форум «КРУГ» и многие другие.

В круглом столе приняла участие заведующая отделом по работе с учреждениями среднего профессионального и высшего

образования аппарата комитета Новосибирской областной организации Людмила Черкашина. В своем выступлении она подчеркнула, что профсоюз способствует формированию лидерских качеств, гражданской позиции, а это вкпе с хорошим образованием повышает профессионализм молодого специалиста.

Пресс-служба Новосибирской областной организации профсоюза



Лесенка успеха

В Кузбасском региональном институте повышения квалификации и переподготовки работников образования прошел областной этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» - «Лесенка успеха».



Юлия ПОПОВА

Конкурс проводится региональным департаментом образования при поддержке областной организации профсоюза. В этом году в состязаниях приняли участие 34 педагога. Конкурсанты показали свои профессиональные знания и навыки в ходе нескольких испытаний: «Презентация ведущих идей педагогической деятельности», «Мастер-класс», круглый стол по проблемам развития дошкольного образования и «Образовательный проект».

Жюри признало лучшей учителя-логопеда детского сада №2 города Киселевска Юлию Попову. «Ей присущи и широта кругозора, и конструктивность мышления, и душевность», - говорят коллеги. А еще она постоянно повышает свой профессиональный уровень: учится в Омской государственной академии на факультете «Дефектология», является активным участником творческой группы в рамках муниципальной инновационной площадки по гражданско-патриотическому воспитанию. Это направление работы педагога было отмечено золотой медалью Кузбасского образовательного форума и серебряной медалью Всероссийского конкурса «Патриот России».

Председатель Кемеровской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Николай Киришин вручил награды: победителю - грант в размере 120 тысяч рублей, а проактивистам - по 20 тысяч рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Моя прекрасная няня

Первый конкурс младших воспитателей состоялся в Ангарске

В Ангарской городской организации профсоюза для повышения социального статуса работников учебно-вспомогательного персонала детских садов решили провести конкурс профессионального мастерства младших воспитателей «Моя прекрасная няня». В нем приняли участие 19 прекрасных ангарчанок, многие из которых отдали любимому делу не один десяток лет.

Свое мастерство няни демонстрировали в конкурсах «Визитная карточка», «Столик, накройся», «Сам себе модельер», «Внимание: СанПин!», «А дети скучать не дают» и «Наши таланты».

В состязаниях участницы продемонстрировали свои профессиональные знания и умения, раскрыли таланты и увлечения.

Трудно даже перечислить, сколько интересного и нового узнали коллеги и члены жюри о конкурсантках: они пишут картины, вышивают бисером, поют на французском языке, танцуют, участвуют в театральных постановках, шьют и создают кулинарные шедевры, а также успешно демонстрируют знания санитарных норм и правил и сервировки стола для детей разных возрастов. Все очень разные, но объединяет их профессия, поднять престиж которой старается профсоюз.

Награждали участниц конкурса заместитель мэра Ангарска по социальным вопросам Марина Сафина, председатель Думы Александр Городской, начальник управления образования Лариса Лысак, председатель городской организации профсоюза Ольга Селюгина, специалист по работе с молодыми педагогами и связям с общественностью аппарата Иркутской областной организации профсоюза Роман Налобин.

Победителем конкурса «Моя прекрасная няня» стала Оксана Титова, младший воспитатель детского сада №70 Ангарска:

- Конкурс вызвал интерес, поскольку проходил впервые. Решила проверить свои силы. И не пожалела! Все участники поделились опытом работы, своими секретами, успехами. Конкурс - это лишь ступенька для перехода на следующий уровень, это превосходная практика, проверка: хочешь ли посвятить себя этой профессии. Спасибо профсоюзу за сотрудничество! Участие в общественной жизни коллектива помогло мне во время конкурса проявить себя, продемонстрировать свою активную позицию и победить!

Ольга СЕЛЮГИНА,
председатель Ангарской городской
организации профсоюза

Иркутская область



Стиль отношений - сотрудничество

Центр развития ребенка с успехом совмещает традиции и новации

Сегодня хочется перевернуть страничку истории ровно на три десятилетия назад и вспомнить, как все начиналось. Открылся Центр развития ребенка - детский сад №23 города Омска в середине учебного года, поэтому возникли трудности с подбором кадров. Пришли работать в основном начинающие воспитатели - недавние выпускницы педагогического училища, некоторые из них трудятся в детском саду и сегодня.

Первый руководитель центра Екатерина Дмитриченко много лет назад начала с новаций, которые с годами стали добрыми традициями и поддерживаются коллективом по сей день: проведение «Творческих пятниц» для детей и «Творческих гостиных» для педагогов, работа самодеятельного театра «Боровичок» и Школы передового педагогического опыта. А для укрепления здоровья и эмоционального благополучия сотрудников действует клуб «Здравинка».

Осваивались инновационные технологии и методики, обновлялась предметно-развивающая среда, создавались педагогические копилки и портфолио, системно проходило обучение воспитателей на курсах повышения квалификации.

Менялись образовательная политика, направления работы, менялся и коллектив. Неизменным остается стопроцентное профсоюзное членство. Это объясняется тем, что уровень развития партнерских отношений между администрацией и первичной проф-

союзной организацией детского сада всегда был и остается высоким. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. А как иначе? При средней зарплате, немногим превышающей прожиточный минимум, работники стараются держаться сплоченно.

«Мы хотим, чтобы все были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, - говорит председатель первичной профорганизации Светлана Придчина. - Чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям и профессиональному росту. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, работники будут чувствовать себя комфортно и уверенно».

Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются пункты коллективного договора, призванные усилить социальную защиту работников. Важным направлением партнерства является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку детского сада к началу учебного года, выполнение соглашения по охране труда равную ответственность несут руководитель учреждения и председатель профорганизации.

Сегодня детский сад является «кузницей новейших технологий». На его базе работает городское методическое сообщество старших воспитателей и заведующих, в рамках которого проводятся консультации



по вопросам аттестации, планирования и проведения методических мероприятий, организации контроля образовательного процесса и взаимодействия с родителями.

«Наша деятельность направлена на повышение профессионализма педагогов, - говорит заведующая детским садом Тамара Прокопьева. - С этой целью проводятся семинары, тренинги, мастер-классы и другие мероприятия с использованием интерактивных методов. Подготовлены десять специалистов, которые стали победителями муниципального конкурса среди педагогов, активно внедряющих современные инновационные технологии. Молодые педагоги

совместно с наставниками реализуют проекты и авторские программы.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется все больше знаний. И здесь ответственность со мной делит профком. Под его контролем тарификация и оплата труда, выполнение коллективного договора, проведение медосмотров и вакцинации работников, отдых и оздоровление».

Надежда НЕВОЛИНА,
заслуженный учитель РФ, педагог-психолог детского сада №23

Омск

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

21 марта 2017 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПН №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 0484

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.
Цена договорная